

Министерство образования и науки РФ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Рекомендована к утверждению
Ученым советом филиала
Председатель Ученого совета,
директор филиала



Е. Ю. Затеева
2012 г.

УТВЕРЖДАЮ
Ректор СФУ

A handwritten signature in blue ink, appearing to be "E. A. Vaganov".

Е. А. Ваганов



**Программа
развития Саяно-Шушенского филиала
федерального государственного автономного
образовательного учреждения высшего
профессионального образования
«Сибирский федеральный университет»
на 2013–2021 годы**

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения
2. Анализ состояния и задач развития энергетики России и Сибирского федерального округа. Роль филиала в их решении.
3. Приоритетные направления развития филиала
4. Цели и задачи программы
5. Мероприятия программы
6. Ресурсное обеспечение реализации программы
7. Показатели оценки эффективности деятельности филиала
8. Ожидаемые результаты
9. Этапы реализации программы
10. Управление реализацией программы

ПРИЛОЖЕНИЯ

1. Финансовый план обеспечения программы
2. Целевые показатели реализации программы
3. План закупок оборудования с необходимым обоснованием

1. Общие положения

Настоящая программа разработана во исполнение положений пункта 2 статьи 10 Федерального закона «О высшем и послевузовском профессиональном образовании» и в соответствии с Программой развития федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Сибирский федеральный университет» на 2011 – 2021 годы.

В рамках реализации данной программы филиал призван сыграть ключевую роль в долгосрочной стратегии развития энергетики России, решать задачи подготовки кадров и потребности в первую очередь ОАО «РусГидро» и региональной энергетики в квалифицированных специалистах.

2. Анализ социально-экономического контекста и задач социально-экономического развития территорий

Основным документом, определяющим направления развития Сибирского федерального округа, является Стратегия социально-экономического развития Сибири до 2020 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 5 июля 2010 года № 1120-р. Стратегия определяет основные ведущие отрасли Республик Хакасия и Тыва, Красноярского края и Сибири в целом: цветная металлургия, транспорт и пищевая промышленность. Развитие этих отраслей невозможно без развития энергетической отрасли.

Одним из ключевых отраслевых направлений развития Сибири в 2010 – 2020 годах является развитие региональной инновационной системы, основу которой составит научный центр на базе филиала, на который помимо проведения прикладных исследований будут возложены следующие задачи:

- разработка и реализация пилотных научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ;
- подготовка высококвалифицированных кадров;
- организация базовых кафедр.

Между федеральным государственным автономным образовательным учреждением высшего профессионального образования «Сибирский федеральный университет» и ОАО «РусГидро» заключено Соглашение о стратегическом партнерстве. В рамках этого партнерства Саяно-Шушенский филиал ФГАОУ ВПО «Сибирский федеральный университет» ориентирован на подготовку высококвалифицированных кадров для энергетической отрасли, выполнение актуальных НИОКР, прикладных исследований и инновационных разработок.

Задачи Соглашения о стратегическом партнерстве:

- построение механизма создания кадрового резерва и комплектования кадрами РусГидро за счет трудоустройства качественно подготовленных выпускников;

- определение процедуры согласования количественного и качественного состава выпускников с реальной потребностью РусГидро;
- определение форм участия РусГидро в управлении образовательным процессом и оценки качества выпускников. Совместная реализация и ресурсная поддержка образовательных программ, производственных практик студентов;
- определение приоритетных НИОКР, прикладных исследований и инновационных разработок.

ОАО «РусГидро» объединяет более 70 объектов возобновляемой энергетики, в том числе крупнейшую в России Саяно-Шушенскую ГЭС в Хакасии, 9 станций Волжско-Камского каскада общей установленной мощностью более 10 000 МВт, мощные ГЭС на Дальнем Востоке: Бурейскую ГЭС (2 010 МВт) и Зейскую ГЭС (1 330 МВт) в Амурской области, Колымскую ГЭС (900 МВт) в Магаданской области, единственную в Западной Сибири Новосибирскую ГЭС (455 МВт), а также несколько десятков гидростанций на Северном Кавказе, в том числе Чиркейскую ГЭС (1000 МВт). Также в состав РусГидро входят геотермальные станции на Камчатке и высокоманевренные мощности Загорской гидроаккумулирующей электростанции (ГАЭС) в Московской области, используемые для выравнивания суточной неравномерности графика электрической нагрузки в ОЭС Центра. С 2011 года в Группу РусГидро вошло ЗАО «Международная энергетическая корпорация», основным активом которой является Севано-Разданский каскад ГЭС в Республике Армения - 7 станций совокупной установленной мощностью 561 МВт.

Компания ведет строительство ряда гидроэлектростанций в различных регионах России. Самой крупной из них является Богучанская ГЭС (3000 МВт), сооружение которой ОАО «РусГидро» совместно с ОК «РУСАЛ» ведет на реке Ангара в Красноярском крае. В Московской области сооружается Загорская ГАЭС-2 проектной мощностью 840 МВт. На Северном Кавказе ведется строительство Зарамагской ГЭС (352 МВт) в Северной Осетии, Зеленчукской ГЭС-ГАЭС (140 МВт) в Карачаево-Черкесии, Гочатлинской ГЭС (100 МВт) в Дагестане, а также ряда малых ГЭС. На Дальнем Востоке возводятся Усть-Среднеканская ГЭС (570 МВт) в Магаданской области и Нижне-Бурейская ГЭС (320 МВт) в Амурской области.

Выпускники филиала востребованы на всех действующих и строящихся объектах компании РусГидро.

В 2010 году Правление Компании утвердило Программу в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности ОАО «РусГидро» на 2010–2015 годы. В Программе закреплены три основных направления, определяющие содержание мероприятий по энергоэффективности для всех организаций Группы, работающих во всех бизнес-сегментах:

- повышение энергетической эффективности действующих ГЭС;

- оптимизация использования водных ресурсов;
- снижение энергопотребления на собственные нужды.

В связи с типом генерации потребление энергии на собственные нужды не является значимым показателем, отражающим деятельность Компании в сфере повышения энергоэффективности. Величина объема потребления ГЭС в значительной степени зависит от водности, режимов генерации, задаваемых системным оператором.

В связи с этим филиал ориентируется на выполнение работ по оптимальному управлению расходом водохранилищ по показателю прироста выработки электроэнергии на основе корпоративного стандарта «Энергоэффективность и энергосбережение. Нормы и требования» для ГЭС и ГАЭС.

Задачи международной деятельности филиала органически вытекают из задач Компании:

- привлечение в проекты ОАО «РусГидро» передовых и инновационных технологий и оборудования;
- расширение присутствия ОАО «РусГидро» на зарубежных рынках.

Реализация данной программы в этом контексте будет содействовать развитию на территории России производств энергии с высокой добавленной стоимостью, стимулировать рынки наукоемкой продукции, способствовать обеспечению защиты прав на результаты интеллектуальной деятельности и привлечению инвестиций в успешные научно-исследовательские, опытно-конструкторские разработки и опытно-внедренческие работы, что в свою очередь даст мощный импульс развитию инновационной экономики региона.

Филиал должен стать «точкой роста» России и Сибирского федерального округа в области электроэнергетики, активным участником региональных программ социально-экономического развития Республики Хакасия и Сибири.

3. Приоритетные направления развития филиала

В соответствии с задачами интеграции России в общеевропейское пространство высшего образования и с учетом современных проблем в развитии энергетики региона в Программе определены основные направления развития Филиала:

- подготовка специалистов современного уровня, адаптированных для работы в гидроэнергетике, с использованием базы СШ ГЭС и СФУ;
- формирование системы управления качеством знаний, гарантирующей высокий уровень подготовки специалистов по всем формам обучения.;
- внедрение интенсивных форм обучения на основе информационных технологий;
- привлечение абитуриентов с мотивацией из районов строительства и эксплуатации ГЭС;

- решение проблем гидроэнергетики через востребованные инновационные НИОКР;
- подготовка специалистов с новым взглядом на проблемы гидроэнергетики путем их вовлечения в научную деятельность инновационных направлений в гидроэнергетике;
- курсы повышения квалификации и переподготовка специалистов-гидроэнергетиков;
- разработка, внедрение образовательных программ и реализация учебной деятельности на уровне, обеспечивающем общественно-профессиональное признание Саяно-Шушенского филиала СФУ.

4. Цели и задачи программы

Основная цель Саяно-Шушенского филиала Сибирского федерального университета – подготовка высококвалифицированных кадров, способных к профессиональной деятельности в строительстве и эксплуатации гидроэнергетических объектов России.

Основные задачи, обеспечивающие реализацию основной цели филиала:

- формирование конкурентоспособного профессорско-преподавательского состава;
- формирование механизмов оценки качества и востребованности образовательных услуг с участием потребителей и работодателей;
- модернизация объектов филиала с оснащением их современным оборудованием;
- выполнение прикладных научных исследований, производство конкурентных на мировом уровне знаний и технологий;
- расширение спектра образовательных программ за счет открытия и освоения новых перспективных направлений подготовки бакалавров и магистров;
- непрерывное совершенствование содержания образования, методического и информационного обеспечения учебного процесса, базирующегося на достижениях мировой и отечественной науки;
- интеграция в международное научно-образовательное пространство.

5. Мероприятия Программы Модернизация образовательного процесса

№ п/п	Содержание мероприятия	Ресурсное обеспечение	Сроки	Ожидаемые результаты
1.	Согласование на уровне Минэнерго и Минобразования основных программ подготовки и объема контингента для	Соглашения с ведомствами	ежегодно	Опережающее формирование запросов работодателей, согласование ООП с РусГидро

	РусГидро			
2.	Внедрение новых электронных технологий в учебный процесс. Разработка и внедрение системы учебных программ дистанционного обучения для различных категорий обучающихся	Методическое обеспечение, техническая база	2013-2015 гг.	Улучшение качества преподавания и совершенствование научной деятельности, кадрового потенциала и международной деятельности
3.	Разработка модульных образовательных программ, международная интеграция образовательных программ	Программа GosInsp, учебные планы ООП, УМКД	2013-2014 гг.	Возможность оперативной корректировки программ под изменяющиеся условия рынка труда и развитие научно-технического прогресса
4.	Открытие магистратуры по направлениям «Строительство» и «Электроэнергетика»	Достаточный объем площадей и качество преподавательского состава	2013 г.	Развитие системы мобильности студентов и преподавателей в свете болонских соглашений.
5.	Актуализация учебных планов и программ с целью совершенствования подготовки выпускников	Учебные планы ООП, УМКД	ежегодно	Построение модульно-компетентностной модели подготовки кадров
6.	Совершенствование системы дополнительного, довузовского и послевузовского профессионального образования.	Учебные планы	постоянно	Непрерывное повышение квалификации кадров, улучшение условий саморазвития и самореализации участников образовательной деятельности

**Модернизация научно-исследовательского процесса
и инновационной деятельности**

№ п/п	Содержание мероприятия	Ресурсное обеспечение	Сроки	Ожидаемые результаты
1.	Развитие научно-лабораторной базы филиала: оснащение лабораторий, работающих по приоритетным направлениям, современным и оригинальным лабораторным оборудованием; создание лабораторий как составной части инновационной научно-исследовательской среды	Внебюджетные средства	2013 г.	Создание современной базы исследований и инноваций. Создание условий для реализации научного потенциала преподавателей и студентов, включения обучающихся в инновационную научно-исследовательскую деятельность, увеличения количества поданных заявок и реализуемых грантов по проблемам энергетической отрасли
2.	Создание электронного банка данных актуальных проблем НИР для гидроэнергетики	Соглашение с РусГидро	2014 г.	Обеспечение инновационности научной деятельности
3.	Обеспечение оформления прав университета на результаты интеллектуальной деятельности	Внебюджетные средства	2015 г.	Обеспечение инновационности научной деятельности
4.	Повышение качества научных исследований за счет использования современного оборудования	Внебюджетные средства	постоянно	Совершенствование условий подготовки высококвалифицированных кадров и кадров высшей квалификации

**Развитие кадрового потенциала
и формирование качественного контингента обучающихся**

№ п/п	Содержание мероприятия	Ресурсное обеспечение	Сроки	Ожидаемые результаты
1.	Проведение конкурсного отбора ППС для ведения образовательной деятельности в	Внебюджетные средства	Ежегодно	Формирование кадровой, базы, соответствующей основной цели развития филиала

	филиале			
2.	Разработка и реализация специальной программы поддержки молодых ученых и преподавателей, системы иных стимулов закрепления молодых кадров	Внебюджетные средства	2013-2021 гг.	Создание условий для функционирования и развития системы «выращивания» молодых преподавательских кадров для филиала
3.	Подготовка кадров высшей квалификации	Научный потенциал ППС филиала	2013-2021 гг.	Открытие научных школ и центров. Преподавание на основе новых знаний и опыта
5.	Совершенствование системы рейтинга научно-педагогического персонала	Положение о рейтинговой оценке деятельности ППС	2013 г.	Создание системы устойчивой мотивации и ответственности ППС
7.	Привлечение специалистов-практиков к учебному процессу	Соглашение о сотрудничестве с СШГЭС	постоянно	Формирование стратегических партнерств для обеспечения связи науки и образования с практикой
8.	Реализация программы формирования корпоративной культуры и новой культурно-образовательной среды	Внебюджетные средства	постоянно	Совершенствование условий подготовки высококвалифицированных кадров

Модернизация инфраструктуры

№ п/п	Содержание мероприятия	Ресурсное обеспечение	Сроки	Ожидаемые результаты
1.	Расширение учебно-лабораторной базы (участие в работе учебно-производственного информационного центра РусГидро)	Внебюджетные средства	2014-2021 гг.	Расширение инфраструктуры филиала

3.	Материально-техническое обеспечение объектов учебной и производственной практики студентов	Внебюджетные средства	постоянно	Повышение качества подготовки молодых специалистов и кадров высшей квалификации
4.	Ресурсное и технологическое обеспечение информационно-телекоммуникационной среды филиала	Внебюджетные средства	постоянно	Обеспечение соответствия условия обучения и занятий наукой современным стандартам.

Системное взаимодействие со стратегическими партнерами, совершенствование организационной структуры филиала и повышение эффективности управления

№ п/п	Содержание мероприятия	Ресурсное обеспечение	Сроки	Ожидаемые результаты
1.	Поэтапная оптимизация организационной и штатной структуры филиала, четкое разграничение функций, полномочий, ответственности управленческих структур различного уровня, повышение эффективности их деятельности	Должностные инструкции	2013-2015 гг.	Придание системного характера управленческим функциям, таким как контроль, долгосрочное планирование
2.	Корректировка нормативных документов, регламентирующих использование кадровых, финансовых, информационных и материально-технических ресурсов в целях обеспечения эффективного управления филиалом	Локальные нормативные документы	2013-2015 гг.	Совершенствование системы управленческих мероприятий
3.	Адаптация организационной структуры филиала к решению стратегических задач	Программа развития филиала	2015 г.	Создание новой организационной структуры. Улучшение деятельности филиала в соответствии с Программой развития.
4.	Развитие взаимодействия с предприятиями-партнерами	Программа развития филиала	2013-2021 гг.	Разработка и актуализация перечня требований к выпускникам и их трудоустройство

6. Ресурсное обеспечение реализации программы

Реализацию настоящей программы планируется осуществить путем скоординированного выполнения системы взаимоувязанных по срокам, ресурсам и результатам мероприятий.

Основу ресурсного обеспечения реализации настоящей программы составляют средства от иной приносящей доход деятельности: доходов от продажи услуг, целевых пожертвований стратегических партнеров, поступлений из иных источников.

Общий объем финансирования мероприятий настоящей программы запланирован в размере 56,5 млн. рублей, в том числе в 2013 - 2015 годах в размере 35,1 млн. рублей, в 2016 - 2021 годах - в размере 21,4 млн. рублей. Финансовый план обеспечения настоящей программы приведен в приложении № 1.

7. Показатели оценки эффективности деятельности филиала

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя			
		2013 год	2014 год	2015 год	2016-2021 годы
1	Образовательная деятельность (средний балл ЕГЭ студентов, принятых по результатам ЕГЭ на обучение по очной форме по программам подготовки бакалавров и специалистов за счет соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации)	59	60	60	60
2	Научно-исследовательская деятельность (объем НИОКР в расчете на одного НПР, тыс. рублей)	50,0	53,1	56,3	59,4
3	Международная деятельность (удельный вес численности иностранных студентов, завершивших освоение ООП ВПО, в общем выпуске студентов (приведенный контингент), %)	0	0	0	0,3
4	Финансово-экономическая деятельность (доходы филиала из всех источников в расчете на одного НПР, тыс. рублей)	3 581	3 688	3 800	3 913
5	Инфраструктура (общая площадь учебно-лабораторных зданий в расчете на одного студента (приведенного контингента), имеющиеся у филиала на праве собственности и закрепленные на праве оперативного управления, м ²)	9,3	9,6	9,7	9,0
6	Приведенный контингент (ед.)	328	317	314	340
7	Доля кандидатов и докторов наук в численности работников ППС (без	0,69	0,7	0,7	0,7

	совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера)				
8	Доля работников ИПС (без совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера) в общей численности ИПС	0,64	0,67	0,7	0,7

8. Ожидаемые результаты

Программа развития направлена на создание инновационного филиала, выполняющего функции подготовки специалистов для нужд гидроэнергетики и развития социально-экономического потенциала России и Сибирского федерального округа, обновления системы образования региона.

Предполагается создание современной инфраструктуры, обеспечивающей возможность реализации образовательного процесса и научных исследований.

В результате выполнения Программы филиал будет устойчиво функционировать как научно-образовательный и инновационный центр, обеспечивающий подготовку высококвалифицированных специалистов для энергетической отрасли. С возрастанием роли Саяно-Шушенского филиала как основного источника пополнения кадров для гидроэнергетической отрасли повысится степень воздействия филиала на процессы развития Сибирского федерального округа.

Произойдет формирование многоуровневой системы подготовки и воспроизводства кадров, расширится участие работодателей в образовательном процессе. Будут внедрены новые информационные технологии в образовательный процесс. Учебный процесс будет базироваться на новых гибких образовательных траекториях. Набор образовательных программ будет формироваться на основе прогнозов потребностей РусГидро и Сибирского региона.

Оптимизируется управление научно-исследовательской и инновационной деятельностью. Для обеспечения эффективности исследований будут работать механизмы, поощряющие результативную научную работу, будет развита современная исследовательская инфраструктура; филиал будет «выращивать» свои научные кадры, бороться за привлечение перспективных учёных. В результате возрастет объём и качество научных исследований.

Будет модернизирована система управления филиалом. Укрепитя материальная база филиала. Произойдет переход от бюджета стабилизации к бюджету развития филиала на основе увеличения эффективности и качества предоставляемых образовательных и научных услуг, развития инновационной деятельности.

9. Этапы реализации программы

Реализацию программы предполагается осуществить в 2013 – 2021 годах в два этапа:

I этап – развитие научно-образовательной и инновационной инфраструктуры филиала (2013 – 2015гг.)

Конкретные задачи:

- реорганизация структуры филиала;
- создание развитой системы управления филиалом;
- совершенствование системы качества в филиале;
- создание учебно-методической базы многоуровневого профессионального образования по ООП;
- оснащение филиала современным учебно-лабораторным, научным и технологическим оборудованием.

II этап – укрепление позиций филиала на рынке знаний и образовательных услуг Сибирского федерального округа (2016 – 2021гг.).

Конкретные задачи:

- формирование новой структуры филиала по международным стандартам качества управления, кадровому потенциалу, контингенту студентов, структуре образовательной и научно-инновационной деятельности;
- создание Саяно-Шушенского филиала СФУ как инновационного подразделения Сибирского федерального университета;
- создание системы стратегического партнерства по всем приоритетным направлениям филиала с органами власти региона и промышленными предприятиями.

10. Управление реализацией программы

Общее руководство деятельностью филиала осуществляет Ученый совет.

Учёный совет филиала выполняет следующие функции:

- утверждение и управление бюджетом Программы, человеческими, материальными и техническими ресурсами;
- рассмотрение результатов реализации мероприятий и содержания проектов, предлагаемых для реализации в очередном финансовом году;
- утверждение отчетов о реализации основных направлений Программы;
- утверждение внутренних нормативных документов, связанных с реализацией Программы.

Для оперативного управления Программой при директоре создан Директорский совет. В его функции входит:

- разработка ежегодного организационно-финансового плана;
- мониторинг реализации плана и его соответствующая корректировка;
- разработка внутренних нормативно-методических рекомендаций, руководств и стандартов;
- осуществление сводного планирования и контроля реализации конкретных мероприятий Программы;
- управление рисками Программы и разработка мероприятий, направленных на их снижение.

Приложение № 1
к программе развития Саяно-Шушенского филиала
федерального государственного автономного
образовательного учреждения высшего
профессионального образования
«Сибирский федеральный университет»

ФИНАНСОВЫЙ ПЛАН
обеспечения программы развития Саяно-Шушенского филиала СФУ

(тыс. рублей)

№ п/п	Мероприятие	Средства от иной приносящей доход деятельности				
		2013- 2021 годы - всего	в том числе:			
			2013 год	2014 год	2015 год	2016-2021 годы
1. Достижение нового качества образования						
1	Согласование на уровне Минэнерго и Минобразования основных программ подготовки и объема контингента для РусГидро	-	-	-	-	-
2	Внедрение новых электронных технологий в учебный процесс. Разработка и внедрение системы учебных программ дистантного обучения для различных категорий обучающихся	6 000	2 000	2 000	2 000	-
3	Разработка модульных образовательных программ, международная интеграция образовательных программ	100	50	50	-	-
4	Открытие магистратуры по направлениям «Строительство» и «Электроэнергетика»	300	300	-	-	-
5	Актуализация учебных планов и программ с целью совершенствования подготовки выпускников	270	30	30	30	180
6	Совершенствование системы дополнительного, довузовского и послевузовского профессионального	2 250	250	250	250	1 500

	образования					
2. Развитие научно-исследовательского процесса и инновационной деятельности						
7	Развитие научно-лабораторной базы филиала: оснащение лабораторий, работающих по приоритетным направлениям, современным и оригинальным лабораторным оборудованием; создание лабораторий как составной части инновационной научно-исследовательской среды	17 924	17 924	-	-	-
10	Создание электронного банка данных актуальных проблем НИР для гидроэнергетики	80	-	80	-	-
11	Обеспечение оформления прав университета на результаты интеллектуальной деятельности	30	-	-	30	-
12	Повышение качества научных исследований за счет использования современного оборудования	-	-	-	-	-
3. Развитие кадрового потенциала						
13	Проведение конкурсного отбора ППС для ведения образовательной деятельности в филиале.	340	30	33	37	240
14	Разработка и реализация специальной программы поддержки молодых ученых и преподавателей, системы иных стимулов закрепления молодых кадров.	4 317	700	770	847	2 000
15	Подготовка кадров высшей квалификации	2 262	200	220	242	1 600
16	Совершенствование системы рейтинга научно-педагогического персонала.	50	50	-	-	-
17	Привлечение специалистов-практиков к учебному процессу	5 612	542	570	600	3 900
18	Реализация программы формирования корпоративной культуры и новой культурно-	3 973	403	420	450	2 700

	образовательной среды					
4. Модернизация инфраструктурного комплекса						
19	Расширение учебно-лабораторной базы (участие в работе учебно-производственного информационного центра РусГидро)	8 000	-	1 000	1 000	6 000
20	Материально-техническое обеспечение объектов учебной и производственной практики студентов	425	35	40	50	300
21	Ресурсное и технологическое обеспечение информационно-телекоммуникационной среды филиала	4 350	400	450	500	3 000
5. Системное взаимодействие со стратегическими партнерами, совершенствование организационной структуры филиала и повышение эффективности управления.						
22	Поэтапная оптимизация организационной и штатной структуры филиала, четкое разграничение функций, полномочий, ответственности управленческих структур различного уровня, повышение эффективности их деятельности.	150	50	50	50	-
23	Корректировка нормативных документов, регламентирующих использование кадровых, финансовых, информационных и материально-технических ресурсов в целях обеспечения эффективного управления филиалом	90	30	30	30	-
24	Адаптация организационной структуры филиала к решению стратегических задач	-	-	-	-	-
25	Развитие взаимодействия с предприятиями-партнерами	-	-	-	-	-
	Итого:	56 523	22 994	5 993	6 116	21 420

Приложение № 2
к программе развития Саяно-Шушенского филиала
федерального государственного автономного
образовательного учреждения высшего

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

реализации программы развития Саяно-Шушенского филиала СФУ

№ п/п	Показатель	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016-2021 год
Группа I. Показатели успешности и конкурентоспособности филиала в сфере образования						
1	Доля образовательных программ, в которых используются дистанционные образовательные технологии	процентов	5	6	6	7
2	Количество новых образовательных программ, внедренных в учебный процесс	единиц	-	1	-	1
Группа II. Показатели результативности исследовательских и технологических работ						
3	Количество научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ	единиц	5	6	7	8
4	Количество вновь созданных базовых кафедр	единиц	-	1	-	1
5	Количество статей в научной периодике, индексируемой иностранными и российскими организациями в расчете на 1 научно-педагогического работника	единиц	0,43	0,46	0,5	0,6
Группа III. Показатели развития кадрового потенциала						
6	Доля штатных научно-педагогических работников в общем количестве научно-педагогических работников филиала	процентов	0,64	0,65	0,66	0,7
7	Доля штатных научно-педагогических работников, имеющих ученую степень доктора наук или кандидата наук	процентов	0,69	0,7	0,7	0,7
8	Численность выпускников филиала, поступивших в аспирантуру после	человек	2	2	2	3

	окончания вуза					
9	Численность окончивших аспирантуру в срок с защитой диссертации	человек	-	2	2	3
Группа IV. Показатели международного и национального признания						
10	Количество ежегодных организованных международных мероприятий (конференций, выставок, симпозиумов)	единиц	1	1	1	2
11	Доля иностранных студентов из государств – участников СНГ	процентов	-	-	-	0,3
Группа V. Показатели экономической и финансовой устойчивости филиала						
12	Общий объем доходов филиала от иной, приносящей доход деятельности	тыс. рублей	57 300	59 000	60 800	62 600
13	Объем доходов филиала от иной, приносящей доход деятельности, полученных от управления объектами интеллектуальной собственности	тыс. рублей	-	-	-	100
14	Объем доходов филиала от иной, приносящей доход деятельности, полученных от научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ	тыс. рублей	800	850	900	950
15	Доля доходов филиала от иной, приносящей доход деятельности в общем объеме финансирования филиала	процентов	76,7	77,3	77,8	78,3
16	Доля модернизированных аудиторий и научно-образовательных лабораторий, отвечающих современным требованиям и стандартам	процентов	100	100	100	100

Приложение № 3
к программе развития Саяно-Шушенского филиала
федерального государственного автономного
образовательного учреждения высшего

План закупок оборудования

№	Наименование	Модель	Количество	Цена за единицу	Сумма	Срок поставки
	Оборудование требующее монтаж					
1	стенд	ЭИОМ-С-Р	3	267 164	801 492	2013 год
2	стенд	РЗ-СК	3	503 357	1 510 071	2013 год
3	стенд	ПиКЭЭ-НК	3	394 628	1 183 884	2013 год
4	стенд	ОЭБ-СИ	1	317 467	317 467	2013 год
5	стенд	ТЭЦ-НК	5	311 504	1 557 520	2013 год
6	стенд	ТЭЦиОЭ-СКМ	5	289 603	1 448 015	2013 год
7	стенд	Элек. и магнет.	1	214 593	214 593	2013 год
8	автомат ускоренного метода	АУМ-12-3	1	2 016 858	2 016 858	2013 год
9	МФУ	ксерокс-550	1	1 664 739	1 664 739	2013 год
	Оборудование не требующее монтажа					2013 год
10	компрессионный	КПр-1М	1	83 976	83 976	2013 год
11	для испытания грунтов	ПСГ-3М	1	145 709	145 709	2013 год
12	для уплотнения грунтов	УПС-12М	1	352 354	352 354	2013 год
13	Оптический нивелир	jogger 24	10	10 575	105 750	2013 год
14	оптический теодолит	ADA X6	10	51 214	512 140	2013 год
15	штатив	20F	10	2 431	24 310	2013 год
16	руйка	orient	20	1 432	28 640	2013 год
17	рулетка	fisko	10	5 474	54 740	2013 год
18	регистратор сейсмический	байкал-88	2	111 900	223 800	2013 год
19	сейсмоприемник	a1637	5	34 219	171 095	2013 год
20	Георадар (в комплекте)	ОКО-2 с комп.	1	866 459	866 459	2013 год
21	измеритель адгезии	псо-5мг4	1	58 181	58 181	2013 год
22	толщиномер	константа-к6	1	46 316	46 316	2013 год
23	толщиномер	posi-200	1	123 576	123 576	2013 год
24	термометр	тк-5.01м	1	4 411	4 411	2013 год
25	термометр	тесто 905-т1	1	3 007	3 007	2013 год
26	отрезная машина	с350-01	1	215 580	215 580	2013 год
27	алмазный диск	с350-13	1	21 470	21 470	2013 год
28	весы электронные	fc-100w-26	1	8 703	8 703	2013 год
29	для водонепроц. бетона	вв2	1	8 680	8 680	2013 год
30	для опред. усадки бет	уб-40	3	13 083	39 249	2013 год
31	Измер. прочности бет	ипс мг4.01	1	54 322	54 322	2013 год

32	гиря калибров	20кг м1	1	5 580	5 580	2013 год
33	пирометр	АТЕ- 2523	1	4 609	4 609	2013 год
34	ареометр для грунта	аг	10	684	6 840	2013 год
35	балансир конус	кбв	1	2 243	2 243	2013 год
36	прибор для набухания	пнг-1	2	11 985	23 970	2013 год
37	фильтрационный	пкф-01	2	8 476	16 952	2013 год
38	комплект колец	кп-402	5	1 967	9 835	2013 год
39	уплотнения грунтов	псу-па	1	103 030	103 030	2013 год
40	сейсмическая станция	срс-05	1	131 827	131 827	2013 год
41	Микроскоп	Микмед 6,вар7	1	176 277	176 281	2013 год
41	мост переменного тока	тангенс-2000	1	401 295	401 295	2013 год
42	установки	уим-90М	1	135 607	135 607	2013 год
43	комплекс измерительной	ик-1	1	243 098	243 098	2013 год
44	осциллограф	fluke-190-202	1	151 218	151 218	2013 год
45	расходомер	Метран-300ПР	4	103 108	412 432	2013 год
46	измеритель	пЗ-70/1-1	1	175 733	175 733	2013 год
47	комплект приборов	циклон-05	1	63 506	63 506	2013 год
48	измеритель	иэсп-01(В)	1	49 803	49 803	2013 год
49	измеритель	атт-2593	1	16 320	16 320	2013 год
50	измеритель	ресурс	1	216 421	216 421	2013 год
51	комплект измерит	икп-1	1	260 894	260 894	2013 год
52	типовой комплект	механика	1	452 171	452 171	2013 год
53	типовой комплект	физика	2	184 099	368 198	2013 год
54	типовой комплект	волн оптика	1	485 578	485 578	2013 год
55	Программ. комплекс	топоплан	1	83 184	83 184	2013 год
56	Программ. комплекс	техэксперт	1	59 880	59 880	2013 год
						2013 год
	Итого:				17 923 612	